

Der Degussa Bank VL-Sparplan ist ein vielfach ausgezeichnete Sparvertrag für alle Arbeitnehmer, Beamte, Auszubildende, Berufssoldaten und Berufssoldaten auf Zeit mit einer attraktiven Rendite durch einen hohen garantierten Zinsbonus am Ende der Laufzeit auf die Sparleistungen.

Für Rentner, oder Personen, die nur noch weniger als 6 Jahre ihres Berufslebens arbeiten, ist das Produkt nicht geeignet und wird deshalb nicht angeboten.

Bei der Eröffnung eines VL-Sparvertrags wird bei der Degussa Bank automatisch ein kostenloses Verrechnungskonto GiroDigital PLUS angelegt. Dieses Girokonto dient als Verrechnungskonto für die Auszahlung und Verfügung – z.B. per Online Banking – am Laufzeitende und kann während der Laufzeit nicht gelöscht werden. Zum Verrechnungskonto GiroDigital PLUS erhalten Sie zudem automatisch eine kostenfreie Girocard (EC-Karte). Mit der können Sie das GiroDigital PLUS für beliebige Zwecke nutzen, beispielsweise als Lohn-/Gehaltskonto.

Vereinbarung Anlagebetrag und Überweisung mit dem Arbeitgeber

Die Höhe der VL-Zahlung und den Startzeitpunkt vereinbart der Arbeitnehmer selbständig mit seinem Arbeitgeber. Dazu kann der Kontoeröffnungsauftrag verwendet werden. Die Degussa Bank stellt über die Ratenhöhe keine separate Bestätigung für den Kontoinhaber oder den Arbeitgeber aus.

Der Arbeitgeber veranlasst die Überweisung der vermögenswirksamen Leistungen auf Anweisung des Arbeitnehmers über die mit ihm vereinbarte monatliche Einzahlung (maximal 100 Euro pro Monat, erste Rate maximal 1.200 Euro).

Über die Kontonummer des neuen VL-Sparvertrags erhält der Kontoinhaber nach Kontoanlage eine schriftliche Mitteilung der Degussa Bank (Bankleitzahl 500 107 00 / BIC DEGUDEFFXXX). Der VL-Sparvertrag beginnt mit der ersten Einzahlung durch den Arbeitgeber.

Vom Arbeitgeber ist zu beachten, dass dabei zwingend der korrekte SEPA-Purpose Code/ Textschlüssel CBFF 54 „Vermögenswirksame Leistungen“ (notfalls 51 „Überweisung“) verwendet werden muss, da die Einzahlungen ansonsten automatisiert zurückgewiesen werden.

Notwendigkeit der Einzahlung durch Überweisung durch den Arbeitgeber

Der Gesetzgeber gibt vor, dass bei VL-Verträgen die Einzahlung nur durch den Arbeitgeber erfolgen darf. In der Elternzeit, bei einem Arbeitgeberwechsel oder bei Arbeitslosigkeit, Kurzarbeit ist eine Überbrückung von 1-3 Ratenzahlungen möglich, die jedoch durch die Bank veranlasst werden muss. Sollte dieser Fall für Sie eintreten, benachrichtigen Sie uns bitte unmittelbar schriftlich. Zur Überbrückung zahlen Sie die Monatsbeiträge auf Ihr Verrechnungskonto ein. Wir übertragen die Raten dann mit speziellen Textschlüsseln auf Ihren VL-Sparvertrag, damit Ihnen der Bonus am Laufzeitende nicht verloren geht. Für diesen Service belasten wir Ihrem Verrechnungskonto ein einmaliges Bearbeitungsentgelt von 20 Euro. Bitte gleichen Sie die Belastung durch eine zusätzliche Überweisung auf das Verrechnungskonto aus.

Besonderheit der ersten Rate

Sie darf das bis zu 12-fache gegenüber den danach gleich bleibenden monatlichen Raten bis zum Laufzeitende ausmachen. So kann mit der ersten Rate z.B. eine eigene einmalige zusätzliche Sparsumme oder auch eine erhöhte Einzahlung für nachzuholende vergangene Monate erfolgen. Dennoch zählt diese erste Einzahlung nur als eine Rate, sodass die Laufzeit sich dadurch nicht verkürzt. Die erste Rate muss - wie auch alle weiteren Raten - vom Arbeitgeber abgeführt und auf den Vertrag eingezahlt werden - eine Überweisung vom eigenen Konto ist nicht zulässig. Die regelmäßigen nachfolgenden Sparraten müssen mindestens 2,50 Euro und dürfen bis zu 100 Euro pro Monat betragen.

Keine nachträgliche Erhöhung der Rate möglich

Während der Laufzeit ist eine Ratenänderung nicht möglich. Jedoch kann die erste Rate gegenüber der vertraglich festgehaltenen Sparrate abweichen (sie kann höher sein). Nach der ersten Rate ist eine stetige Beibehaltung notwendig. Sollte durch einen Arbeitgeberwechsel zukünftig eine höhere oder niedrigere Einzahlung notwendig sein, kann diese erfolgen, solange die Maximalbesparung von 100 Euro pro Monat nicht überschritten wird. Es sind maximal zwei Verträge pro Person bei der Degussa Bank möglich, wenn einer der Verträge stillgelegt ist.

Verzinsung

Die Zinsen aus der variablen Basisverzinsung werden am 31.12. auf das Sparguthaben gezahlt. Der garantierte Bonus auf Ihre Sparleistungen wird einmalig am Ende der Laufzeit am Folgeschäftstag nach dem 1. Januar nach der Fälligkeit gezahlt, vorausgesetzt, dass nach der ersten Rate eine stetige Besparung ohne Unterbrechung von mehr als 3 Monaten bis zum Ende der Laufzeit vorliegt (aktuelle Zins-/Bonusauskunft im Preisaushang, im Internet oder unter 069 / 3600 - 5555).

Anlagezeitraum

Vertragsbeginn ist nach Kontoeröffnung der Termin (Valuta) des ersten Umsatzes (bei Kontoeröffnungen im Dezember muss die erste Einzahlung durch den Arbeitgeber zwingend noch im Dezember des laufenden Jahres erfolgen). Die Vertragslaufzeit beträgt mindestens 6 Jahre und 1 Monat bei Anlage und erster Einzahlung im Dezember. Die maximale Vertragslaufzeit beträgt 6 Jahre und 11 Monate bei Anlage und erster Einzahlung im Januar. Die Ansparphase des Sparvertrags beträgt immer 6 Jahre (72 Monatsraten). Die letzte Einzahlung erfolgt immer im 72. Monat. Danach ruht der Sparvertrag bis zum 1. Januar des darauf folgenden Jahres (Ruhephase).

Verfügbarkeit, vorzeitige Auflösung / Kündigung, Vertragsstilllegung

Am vertragsmäßigen Laufzeitende zum 1. Januar wird das Guthaben automatisch (ohne Kündigung) inklusive des vergüteten Habenzinses auf das Verrechnungskonto übertragen, von dem aus verfügt werden kann.

Vertragsgemäß kann während der Laufzeit nicht über das Kapital und die Zinsen verfügt werden. Eine vorzeitige Auflösung / Kündigung ist gegen ein einmaliges Entgelt von 20 Euro möglich, das wir Ihrem Verrechnungskonto belasten. Bitte gleichen Sie die Belastung durch eine zusätzliche Überweisung auf das Verrechnungskonto aus. Im Fall der vorzeitigen Auflösung / Kündigung entfällt die Bonuszahlung am Ende der Laufzeit. Es werden Vorschusszinsen (¼ % des Habenzinses für 3 Monate) berechnet, sofern nicht drei Monate zuvor gekündigt wurde.

Eine Vertragsstilllegung bis zum Laufzeitende ist ebenfalls gegen ein einmaliges Entgelt von 20 Euro möglich, in diesem Fall erfolgt die Bonuszahlung. Diese Option bietet sich bei Arbeitslosigkeit, Kurzarbeit, im Falle einer Schwangerschaft oder eines vorzeitigen Renten-/Ruhestandeintritts an, wenn der Vertrag vom bisherigen Arbeitgeber nicht weiter bespart werden kann. Bitte gleichen Sie die Belastung des Entgelts auf Ihrem Verrechnungskonto durch eine zusätzliche Überweisung aus.

Wird ein Ausbleiben der vertraglich vereinbarten regelmäßigen Raten festgestellt, kommt dies einer Vertragsstilllegung gleich (siehe oben). Für diesen Fall belasten wir Ihrem Verrechnungskonto bei Fälligkeit des VL-Sparplans das einmalige Bearbeitungsentgelt von 20 Euro. Den Ausfall der Einzahlungen können Sie Ihrer Lohn-/Gehaltsabrechnung entnehmen, es erfolgt keine separate Information durch die Degussa Bank. Das Konto ist nicht abtretbar oder beleihbar.

Vorteile

- Ertragsstarke und risikofreie Anlage mit attraktiver Gesamtrendite und einfacher Eröffnung
- Garantierter attraktiver Zinsbonus am Ende der Laufzeit auf die Sparleistungen, die Bonuszahlung erfolgt unabhängig von Einkommensgrenzen
- Keine anfallenden Gebühren bei Online-Kontoführung und ununterbrochener Besparung durch den Arbeitgeber und vertragsgemäßer Rückzahlung
- Überschaubare Anlagedauer von maximal 7 Jahren (6 Jahre Einzahlungsdauer plus bis zu 1 Jahr Ruhefrist)
- Einlagensicherungsfondsgeschützt

Degussa Bank VLSparplan mit verschiedenen Beispiel-Sparraten

Monatliche Rate 6,65 Euro

Jahr	Zinssatz	Bonus auf Sparrate	Kapital am Jahresende	Sparraten	Zinsen EUR	Bonus EUR	Erträge gesamt	Kapital inkl. Erträge am Jahresende
1	0,02%	0,00%	79,80 €	79,80 €	0,01 €	- €	0,01 €	79,81 €
2	0,02%	0,00%	159,61 €	79,80 €	0,02 €	- €	0,02 €	159,63 €
3	0,02%	0,00%	239,43 €	79,80 €	0,04 €	- €	0,04 €	239,47 €
4	0,02%	0,00%	319,27 €	79,80 €	0,06 €	- €	0,06 €	319,33 €
5	0,02%	0,00%	399,13 €	79,80 €	0,07 €	- €	0,07 €	399,20 €
6	0,02%	0,00%	479,00 €	79,80 €	0,09 €	- €	0,09 €	479,09 €
7	0,02%	10,00%	479,09 €	- €	0,10 €	47,88 €	47,98 €	527,07 €
Gesamt-Summen				478,80 €	0,39 €	47,88 €	48,27 €	527,07 €

Monatliche Rate 40 Euro

Jahr	Zinssatz	Bonus auf Sparrate	Kapital am Jahresende	Sparraten	Zinsen EUR	Bonus EUR	Erträge gesamt	Kapital inkl. Erträge am Jahresende
1	0,02%	0,00%	480,00 €	480,00 €	0,05 €	- €	0,05 €	480,05 €
2	0,02%	0,00%	960,05 €	480,00 €	0,15 €	- €	0,15 €	960,20 €
3	0,02%	0,00%	1.440,20 €	480,00 €	0,24 €	- €	0,24 €	1.440,44 €
4	0,02%	0,00%	1.920,44 €	480,00 €	0,34 €	- €	0,34 €	1.920,78 €
5	0,02%	0,00%	2.400,78 €	480,00 €	0,44 €	- €	0,44 €	2.401,22 €
6	0,02%	0,00%	2.881,22 €	480,00 €	0,53 €	- €	0,53 €	2.881,75 €
7	0,02%	10,00%	2.881,75 €	- €	0,58 €	288,00 €	288,58 €	3.170,33 €
Gesamt-Summen				2.880,00 €	2,33 €	288,00 €	290,33 €	3.170,33 €

Monatliche Rate 100 Euro

Jahr	Zinssatz	Bonus auf Sparrate	Kapital am Jahresende	Sparraten	Zinsen EUR	Bonus EUR	Erträge gesamt	Kapital inkl. Erträge am Jahresende
1	0,02%	0,00%	1.200,00 €	1.200,00 €	0,13 €	- €	0,13 €	1.200,13 €
2	0,02%	0,00%	2.400,13 €	1.200,00 €	0,37 €	- €	0,37 €	2.400,50 €
3	0,02%	0,00%	3.600,50 €	1.200,00 €	0,61 €	- €	0,61 €	3.601,11 €
4	0,02%	0,00%	4.801,11 €	1.200,00 €	0,85 €	- €	0,85 €	4.801,96 €
5	0,02%	0,00%	6.001,96 €	1.200,00 €	1,09 €	- €	1,09 €	6.003,05 €
6	0,02%	0,00%	7.203,05 €	1.200,00 €	1,33 €	- €	1,33 €	7.204,38 €
7	0,02%	10,00%	7.204,38 €	- €	1,44 €	720,00 €	721,44 €	7.925,82 €
Gesamt-Summen				7.200,00 €	5,82 €	720,00 €	725,82 €	7.925,82 €

Angaben freibleibend und ohne unser Obligo, Stand 15.07.2019

Berechnungshinweis: Die beispielweise ab dem Laufzeitstart 01. Januar, Februar, März, ... bis Dezember gezahlten Raten sind jeweils anteilig mit 12/12, 11/12, 10/12 ...01/12 entsprechend dem zeitlichen Vorhandensein auf dem Konto zu verzinsen und nicht mit dem durchschnittlichen Zinssatz des kompletten Jahres.