

Willkommen in Deutschlands einziger WorksiteBank.

Als Kontaktmanager verbinden wir - im Kontext von Digitalisierung - Technologie und Innovation mit unseren Werten Nähe, Transparenz und Vertrauen. Wir erfüllen den Wunsch unserer Kunden nach Qualität und ansprechenden Konditionen schnell, flexibel und zuverlässig.

Werden Sie jetzt Teil unseres Worksite Financial Service Konzepts, das nicht nur unsere Kunden, sondern auch Sie weiterbringt!

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Verstärkung unseres Teams am Standort **Frankfurt/Main** einen

## HR Specialist Learning & Development (m/w/d)

Wer bei der digitalen Transformation nicht nur zusehen, sondern Verantwortung übernehmen will, braucht vor allem Menschen, die nach vorne schauen, gestalten wollen, offen sind und in Zeiten von Disruption mit Komplexität und Unsicherheiten umgehen können.

### Wir bieten Ihnen:

- Eine herausfordernde, verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Eine agile Organisation mit schnellen, flexiblen Entscheidungen, die sich im Wandel befindet und hierdurch vielfältige Entwicklungschancen eröffnet
- Mitwirkung bei der Entwicklung unserer Change-Organisation sowie der zugehörigen Transformation

### Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium, eine ausgeprägte Digital Learning-Erfahrung
- Erfahrung mit Learning Management-Systemen, Webtechnologien (z.B. HTML5, XML) oder Content Management-Systemen
- Mehrere Jahre relevante Berufserfahrung in der Konzeption, Erstellung und vor allem Implementierung digitaler Lernformate sowie Embedded Learning Ansätzen
- Kenntnisse in Didaktik, Technik und agilem Projektmanagement im Digital Learning Bereich
- Eine selbstständige und pragmatische Arbeitsweise, Engagement und hohes Organisationstalent
- Kommunikations- und durchsetzungsstarke Persönlichkeit mit hoher Kundenorientierung

### Ihre neuen Herausforderungen:

- In enger Zusammenarbeit mit unseren internen Kunden konzipieren und implementieren Sie zeitgemäße Lernformate – von klassisch bis innovativ (z.B. E-Learning, Mobile Learning, Game-based Learning, Videos)
- Mitarbeit in agilen Projekten sowie Konzeption & Moderation interner Workshops
- Erstellung von digitalen Lernangeboten; u.a. die Konzeption der Inhalte, die Planung der Projekte, die Steuerung externer Dienstleister, die Qualitätssicherung
- Beratung & Unterstützung der Führungskräfte als proaktiver Sparringspartner
- Unterstützung des Managements im Rahmen von Veränderungsprozessen durch die Mitentwicklung geeigneter Change-Management-Methodiken und - Tools, um Change-Projekte erfolgreich umsetzen zu können
- Sie stellen sicher, dass einheitliche Standards sowie moderne Ansätze und Tools zur Vermittlung der Lerninhalte verwendet werden
- Recruiting / Talent Acquisition
- Unterstützung bei der Entwicklung eines zeitgemäßen Talent & Performance Management-Konzeptes sowie Steuerung & Koordination des Prozesses im Rahmen der Umsetzung
- Entwicklung geeigneter Suchstrategien und kontinuierliche Recherche neuer Sourcing-Kanäle

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins.**

**E-Mail:** [jobs@degussa-bank.de](mailto:jobs@degussa-bank.de)

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.degussa-bank.de](http://www.degussa-bank.de)

Degussa Bank AG, Theodor-Heuss-Allee 74, 60486 Frankfurt



Die Degussa Bank ist die einzige WorksiteBank Deutschlands. Unsere Besonderheit ist die Nähe zur Worksite – der Arbeitswelt unserer Kunden, die ihre Bankgeschäfte sowohl bei einem unserer 200 Partnerunternehmen bequem auf dem Betriebsgelände im Bank-Shop, als auch per Telefon, InternetBanking oder Smartphone-App erledigen können.